



Согласовано:  
Председатель профсоюзной  
организации образовательного  
учреждения  
В.Г. Жигайлов

Утверждаю:  
И.о. директора МБОУ Курагинской СОШ №3  
И.В. Плагасва  
Приказ №118 от 07.2022 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Курагинская средняя общеобразовательная школа №3  
на 2020-2023 годы**

пгт.Курагино, 2022 г.

Администрация  
Курагинского района  
Красноярского края  
на правового обеспечения  
и кадровой службы  
Администрации района  
ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
(СОГЛАШЕНИЮ)  
регистрационный № 252/22  
20.11.2022  
на выдачу заключения  
20.11.2022  
ДЛЯ  
ДОКУМЕНТАЦИОННОГО  
Подпись  
Печать

## Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Курагинская средняя общеобразовательная школа № 3 в лице директора Андрусова Игоря Александровича, с одной стороны, и работники в лице представителя трудового коллектива Жигайлова Виктора Геннадьевича, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.2 коллективного договора раздел II «Трудовой договор (эффективный контракт)» изложить в новой редакции, а именно исключить фразу: Трудовой договор является основанием для издания приказа о приёме на работу.

2. Пункт 3.3.5. коллективного договора раздел III «Профессиональная подготовка и повышение квалификации работников» изложить в новой редакции: организовывать проведение аттестации педагогических работников в соответствии с порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г №276.

3. Пункт 5.6. коллективного договора раздел V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ст.113 ТК РФ.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа образовательной организации.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4. Абзац 2 пункт 5.11. коллективного договора раздел V «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции: О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

5. Пункт 6.1. коллективного договора раздел VI «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции: Оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется на основе Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Курагинская средняя общеобразовательная школа №3.

6. Пункт 6.4. коллективного договора раздел VI «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции: заработная плата исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда работников

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Курагинская средняя общеобразовательная школа №3 и включает в себя: размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, окладов (должностных окладов) работников;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда, и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и других районах с тяжелыми природно-климатическими условиями;

7. Абзац 1 пункта 7.2. коллективного договора раздел VII «Гарантии и компенсации» исключить.

8. Пункт 7.8. коллективного договора раздел VII «Гарантии и компенсации» исключить.

Скредитовано и пронумеровано

— 4 — листов

И.о. директора МБОУ Курагинская СОШ №3

*И.В. Платаева*  
И.В. Платаева

